



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

ПУШКИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

196602, Санкт-Петербург, г. Пушкин,

ул. Парковая, д.18, литера Б

Телефон/факс (812) 465-55-91

e-mail: imc-pushkin@obr.gov.spb.ru

ИНН 7820038935 КПП 782001001

ОКПО 15182840 ОГРН 1037842009127

**В оргкомитет  
Конкурса результатов  
инновационной деятельности  
«Сильные решения»**

28.09.2023 г. № 231

На № 1271 от 28.09.23.

**Рекомендательное письмо**

ГБУ ИМЦ Пушкинского района Санкт-Петербурга рекомендует к участию в региональном конкурсе результатов инновационной деятельности «Сильные решения» инновационный продукт ГБОУ лица № 408 Пушкинского района Санкт-Петербурга обучающую игру «Юный наставник» по формированию наставнических пар в общеобразовательных учреждениях. Данный инновационный продукт прошел экспертизу в рамках районного конкурса инновационных продуктов Пушкинского района, где получил высокую оценку жюри конкурса. Была проведена апробация инновационного продукта обучающей игры «Юный наставник» по формированию наставнических пар в общеобразовательных учреждениях в рамках районного семинара молодых специалистов и районного методического объединения наставников, руководителем которого является один из авторов инновационного продукта.

Обучающая игра «Юный наставник» представляет собой набор стандартизированных кейсов – проблемных ситуаций, с которыми должны справиться будущие наставники. Игра является необходимой составляющей (практической частью) при реализации программы наставничества на этапе отбора и обучения наставников в дополнение к теоретической части.

За три года деятельности (с 2020 г. – по настоящее время) рабочая группа по внедрению и развитию системы наставничества в лицее собрала большой эмпирический материал – проблемные ситуации, с которыми сталкиваются учащиеся общеобразовательных учреждений на всех этапах обучения.

Инновационный продукт повышает уровень уверенности в своих силах будущих наставников, снижает уровень их тревожности. Игра «Юный наставник» позволяет на практической основе регулировать взаимодействия в наставнических парах, эффективно осуществлять сопровождение наставников и наставляемых, способствовать развитию и популяризации наставничества в образовательном учреждении, реализации программы наставничества в целом.

Директор ГБУ ИМЦ



Л.Г.Серова